

FM WORLD CLUB KURALLARI

(01.04.2023 tarihinde deęiřtirilen 3.10.09 tarihli)

1. Tanımlar

- 1.1. **FM World Türkiye İş Ortağı (Distribütör)** –FM World Türkiye ile FM WORLD CLUB üyelik sözleşmesini imzalamış, Türkiye Cumhuriyeti yasaları uyarınca tam ehliyete sahip bir gerçek kişi ve yasalara uygun bir şekilde kurulumunu tamamlamış özel hukuk tüzel kişiliğini haiz bir şirketi ifade eder.
- 1.2. **Etik Kurallar – (yürürlükten kaldırılmıştır)**
- 1.3. **FM WORLD Club (FM WORLD Network, Network)** – tüm iş ortakları;
- 1.4.1 **FM WORLD** – Tescilli adresi, Wrocław, Polonya, 247 Żmigrodzka street, 51-129 Wrocław olan, Wrocław'da Wrocław-Fabryczna Bölge Mahkemesi, Ulusal Mahkeme Sicili 6. Ekonomi Dairesi Ulusal Mahkeme Giriřimci Sicilinde KRS: 0000411446, TIN: 8952010760 numarasıyla kayıtlı, esas sermayesi 182900,00 zlotych olan FM WORLD spólka z ograniczona odpowiedzialnscia (limited řirket),
- 1.4.2 **FM World Türkiye – FMWORLD Kozmetik Ürünler İthalat İhracat ve Tic. A.Ş.**,Tescilli adresi, Kemalpařa Mah. Eski Hamam Sok.Gakko Kervansaray No:1 İç Kapı no:42 İzmit/Kocaeli adresinde olan, Ticaret Sicil No: 3200, VKN: 3881516750 Mersis Numarası: 0388151675000001, numarasıyla kayıtlıdır. Sermayesi 50.000,00 ₺ dir
- 1.4.3 **FM WORLD DISTRIBUTION**– Tescilli adresi, Wrocław, Polonya, 247 Żmigrodzka street, 51-129 Wrocław olan, Wrocław'da Wrocław-Fabryczna Bölge Mahkemesi, Ulusal Mahkeme Sicili 6. Ekonomi Dairesi Ulusal Mahkeme Giriřimci Sicilinde KRS: 0000632230, TIN: 8952089916 numarasıyla kayıtlı, esas sermayesi 498.500,00 zlotych olan FM WORLD Distribution spólka z ograniczoną odpowiedzialnořcią (limited řirket)
- 1.5. **FM WORLD Şubesi (Şube)**– an FM WORLD Ürünlerinin MLM sisteminde doğrudan satışı ve FM WORLD ile franchise sözleşmesi kapsamında hizmetlerin sağlanması içeren bir işi yürüten FM World Türkiye dışında bir kuruluş;
- 1.6. **Pazarlama Planı** –İş Ortaklarının belirli bir Etkinlik Düzeyine ulaşmaları için ve hakediş veya ticari İndirimlerinin hesaplaması için gerekli koşulları belirleyen bir dizi ilke;
- 1.7. **FM WORLD Ürünleri (Ürünler)** –FM WORLD ticari markası altında alıp-satılan ürünler;
- 1.8. **Tavsiye Eden Kişi** – FM World Türkiye ile iş birliği tavsiyesinde bulunarak ile FM WORLD Club'a katılımı yardımcı olan bir İş Ortağı;
- 1.9 **Kurallar** – sözleşmenin ayrılmaz bir parçası olan FM WORLD Club'un bu kuralları;
- 1.10. **Sponsor** – FM WORLD Club Katılım Başvurusunda (sözleşmede) Sponsor olarak belirtilen, bir grup içinde başka bir İş Ortağının doğrudan üstünde yer alan İş Ortağı; İş Ortağının Sponsoru, dağıtım sözleşmesinin yürürlük süresi boyunca bir değişikliğe tabi olmamalıdır;
- 1.11. **FM WORLD Ticari Markaları** – ticari markalar ve tasarımlardaki haklar: “FM”, “FM WORLD”, “FM GROUP”, “FM GROUP FOR HOME”, “FM FEDERICO MAHORA”, “FEDERICO MAHORA”, “MAHORA”, “FM GROUP WORLD”, “T” and “AURILE”, “NUTRICODE”, “UTIQUE”, “FIT6” owned by FM WORLD, ile birlikte tüm kullanım alanlarına yayılmış, FM World ticari Markasını barındıran tüm materyallerdeki telif hakları;
- 1.12. **Başlangıç Seti** – eğitim ve tanıtım malzemeleri dahil olmak üzere seçilmiş FM WORLD Ürünlerinin bir dizi numunesi.
- 1.13. **Başvuru** –FM World Türkiye veya bir FM WORLD Şubesi tarafından sağlanmış formla FM WORLD Club'a kabul başvurusu;
- 1.14. **Sözleşme, Dağıtım sözleşmesi** – FM World Türkiye İş Ortağı ile FM World Türkiye veya Şube arasında akdedilen FM WORLD CLUB üyelik sözleşmesi;
- 1.15. **Devir Alınan Numara** – Dağıtım Sözleşmesi sona ermiş, tasfiye edilmiş, askıya alınmış veya kurallarda Numara'nın devri ile sonuçlanmasına neden olan başka bir durum neticesinde FM WORLD Türkiye veya Şube'nin

kullanımına devredilen, bu Numaraya ilişkin Yapının oluşturulduğu aynı hatta ait olan İş Ortağı Grubunu içeren, kurallar çerçevesinde yönetimi başka bir İş Ortağına teslim edilen Numaradır;

Kurallarda kullanılan diğer terimler, Pazarlama Planında tanımlandığı şekilde anlaşılmalıdır.

2. FM WORLD Club Üyeliği

2.1 İş Ortağı 18 yaşını doldurmuş veya daha büyük yaşta bir gerçek kişiyi ya da yasalara uygun bir şekilde kurulumunu tamamlamış özel hukuk tüzel kişiliğini haiz bir şirketi ifade eder.

2.2.1. FM WORLD Club'a katılmak isteyen bir aday (bir sözleşme akdederek):

- 1) FM World Türkiye veya Şubeye kendileri tarafından imzalanmış olan Başvurunun iki nüshasını sunar; veya
- 2) FM World Türkiye'ye veya Şubeye , www.tr.fmworld.com adresinde online kayıt formunu doldurarak bir sözleşme imzalama teklifi sunar, veya
- 3) FM Türkiye veya Şubeye, aday tarafından imzalanan Kurallar ile birlikte tamamlanmış başvuru formunu e-posta yoluyla göndererek sözleşme imzalama teklifinde bulunur- daha sonra madde 2.4.'deki kurallar uygulanacaktır;

2.3. Koşullu Ortak, satıcı olamaz. Koşullu Ortak ticari iskonto alma hakkına sahip değildir.

2.4. Kuralların 2.2.1 maddesinin 3. Alt maddesinde düzenlenen durumda, FM WORLD CLUB'a katılmak isteyen bir aday, bu noktada belirtilen belgeleri e-posta yoluyla gönderdikten sonra Koşullu Ortak statüsünü kazanır. Koşullu Ortak, Kuralların 2.2.1 maddesinin 3. Alt maddesinde belirtilen belgelerin gönderilmesinden itibaren 30 gün içinde belgeleri, FM World Türkiye'nin kayıtlı ofisine teslim etmekle yükümlüdür. Bahsi geçen sürede, 3. Alt maddesinde belirtilen belgelerin teslim edilmemesi halinde FM WORLD Club koşullu üyeliği sona erer.

2.5. Aşağıdaki hallerde hem FM World Türkiye ve bir Şube, sözleşmeyi akdetmeyi reddedebilir:

- a) Kuralların 5.8. maddesinde belirtilen 6 aylık sürenin sona ermemiş olması.
- b) İş Ortağı adayının bir sözleşme ile halihazırda FM World Türkiye veya bir Şube ile bağlı olması ve bu sözleşmenin, Kuralların, Pazarlama Planının veya Network içerisinde uygulanan faaliyet ilkelerinin veya yürürlükteki kanunların ihlali sebebiyle feshedilmiş olması, İş Ortağı Adayının FM World Türkiye veya bir Şube ile bağlı olan başka bir kuruluşun, ortağı, üyesi veya hissedarı olması veya sahibi, ortağı, üyesi veya hissedarı olarak idare ettiği veya fiilen kontrol ettiği, yönetim, gözetleme, kontrol kurulunun veya sair organın üyesi olduğu bir kuruluşa dahil olması ve bu anlaşmanın Kuralların, Pazarlama Planının veya Network içerisinde uygulanan faaliyet ilkelerinin veya yürürlükteki kanunların ihlali sebebiyle feshedilmiş olması.
- c) İş Ortağı adayının, FM World Türkiye veya bir Şube ile sözleşmeyle zaten bağlı olması;
- d) İş Ortağı adayının yanlış kişisel veriler kullanması veya işlemesi;
- e) İş Ortağı adayının, bir sözleşmenin akdedilmesi için yasal temsilcisinin yazılı onayını sunmamış olması.

2.6. Bir aday, aynı anda sadece FM World Türkiye veya sadece bir Şube ile bir sözleşmenin tarafı olabilir. Ancak, başka bir Şube ile sözleşme akdetmek isteyen veya başka bir Şube ile sözleşme içerisindeyken FM World Türkiye ile sözleşme akdetmek isteyen bir İş Ortağı, fesih bildiriminde bu niyetini belirtmesi ve yeni sözleşmenin akdedilmesi için başka bir Şubeye veya FM World Türkiye'ye başvuru yapması ve onunla fesih bildirimini gönderildiği tarihten itibaren en geç 14 gün içinde yeni bir sözleşme akdetmesi kaydıyla sözleşmeyi feshedebilir ve aynı Ortak Numarasını kullanarak faaliyetine devam edebilir. Bu maddede belirtilen durumda FM World Club Kuralları 2.6. maddesi hükümleri geçerli olacaktır. Bununla birlikte FM World Türkiye, Şube veya FM World, eğer anılan değişiklik İş Ortağının sözleşme akdedtiği veya akdedeceği FM World Türkiye veya Şube için uygulanan yasal mevzuatın boşluklarından yararlanmayı veya yasal mevzuatı ihlal etmeyi hedefliyorsa veya bu şekilde sonuçlanması hedefleniyorsa -özellikle ilgili vergi kanunlarını ihlal etmek hedefleniyorsa- Kuralların işbu maddesinde belirtilen Şube değişikliğini reddetme hakkına sahiptir. Bir önceki cümlede belirtilen durumda FM World Türkiye veya Şube, başvuran İş Ortağına değişikliğin mümkün olmadığını bildirecek ve başvuru hiç yapılmamış sayılacaktır.

2.7.1 İş Ortağı, Kurallarda veya Pazarlama Planında aksi belirtilmedikçe yalnızca bir Ortak Numarasına sahip olabilir.

2.7.2.1. Bir İş Ortağına Kurallar veya Pazarlama Planıyla birlikte Ek Numara veya Ek Numaralar verilirse, Ek numaralara İş Ortağının kendi satış grubu içinde İş ortağı tarafından belirtilen Herhangi bir yerde sponsor olunabilir.

2.7.2.2. İş Ortağına veya FM World Türkiye İş Ortağına, İş Ortağının yazılı veya elektronik formda başvuru sunması halinde Ek Numara veya Ek Numaralar tayin edilebilir. (İş Ortağı veya FM World Türkiye İş Ortağı tarafından imzalanmış tarama dahil olmak üzere, asıl başvurunun Şubeye veya FM World Türkiye'ye elektronik ortamda belirtilen başvurunun gönderildiği tarihten itibaren 30 gün içinde teslim edilmesi şartıyla); Ek Numara veya Ek Numaralar tahsis

etme başvurusunun gönderilmemesi veya uygun olmayan şekilde sunulması durumunda, madde 2. 4. FM World Club Yönetmelikleri buna göre uygulanır.

2.7.2.3. FM World Türkiye İş Ortağına, Ortak tarafından kendi hesabı aracılığıyla yapılan bir başvuru temelinde de bir Ek Numara veya Ek Numaralar atanabilir. Bu durumda madde 2.7.2.2. Kuralları geçerli değildir.

2.7.3. Kuralların 2.7.2. maddesinde belirtilen kısıtlama, İş Ortağı tarafından madde 5.10.2 uyarınca yapılan sözleşme kapsamında yönetilen Numaralara veya İş Ortağı tarafından Kuralların 5.10.1. maddesinde belirtilen, yapının devir alınması sebebiyle elde edilen Numaralara uygulanmaz.

2.8. Müşterek Numara almak için 01.01.2014 tarihinden önce yazılı başvuruda bulunan bir ticari ortaklığın ortakları, özel ortaklığın ortakları veya adi ortaklığın ortakları olan İş Ortakları tek bir İş Ortağı olarak kabul edilir ve bu, sorumlulukları açısından müşterek ve müteselsil borçlu, alacakları açısından müşterek ve müteselsil alacaklı oldukları anlamına gelir.

2.9.1. Bir İş Ortağının hakları ve yükümlülükleri kendisine özeldir ve FM World, FM World Türkiye veya Şube'nin önceden yazılı izni olmaksızın başka bir kişiye temlik veya devredilemez ve üçüncü şahıslara temlik ve devredilemez ve aşağıdaki Kuralların hükümlerine tabidir.

2.9.2. Yasal ortaklık şeklinde oluşturulan İş Ortaklığında ortaklardan biri ortaklığa taraf olmaktan ayrılacaksa, hak ve yükümlülüklerini başka bir tüzel/gerçek kişiye devredebilir. Devir işleminin, iş ortaklığı sözleşmesi yönünden geçerliliği FM World Türkiye'nin onayına tabidir. Bir İş Ortağının ortaklıktan ayrılması halinde ortaklığın, İş ortağının ayrıldığı tarihten itibaren 14 gün içerisinde bu durumu yazılı olarak FM World Türkiye veya Şubeye bilgilendirmesi zorunludur. Bu durumda yeni ortaklık yapısı, tüm ortaklar için ayrılmış olan İş Ortağı Numarasını kullanarak ekonomik faaliyete devam eder, fakat, FM World Türkiye veya Şube devri onaylayana dek, ortaklık Kuralların 3.1.7. maddesine tabidir.

2.9.3. Bir İş Ortağının hak ve yükümlülükleri, kanun kapsamında hak ve yükümlülüklerin devredilmesi durumunda başka bir tüzel kişiliğe de devredilebilir.

2.9.4.1. Sözleşmeden kaynaklanan haklar ve yükümlülükler miras ile devredilebilir. Vefat etmiş bir İş Ortağının sözleşmeden kaynaklanan tüm hak ve yükümlülüklerinin mirasçıları tarafından iktisap edilmesine ilişkin kümülatif koşullar şunlardır:

- a) Mirasçılar, söz konusu mirasçının, vefat eden İş Ortağının mirasını almaya hakkı olduğunu gösteren geçerli ve nihai bir mahkeme kararını veya vasiyet edenin tabii olduğu kanun tahtında düzenlenmiş eşdeğer bir dokümanı FM World Türkiye veya Şubeye sunmalıdır. Mirasçılar söz konusu dokümanları FM World Türkiye veya Şubeye teslim edene kadar, vefat eden İş Ortağının Numarası, Kurallarda madde 3.1.7'ye tabii şekilde geçici olarak askıya alınan İş Ortağı muamelesi görecektir. Vasiyet edenin tabii olduğu kanunlar aksini öngörmesi halinde, farklı bir işlem yapılabilir.
- b) Vefat eden İş Ortağından sonra tüm hakları ve yükümlülükleri üstlenecek olan İş Ortağı ile FM World Türkiye veya Şube arasında ayrıca düzenlenmiş ayrı bir anlaşma yapılmış olmalıdır. Bu anlaşma yazılı bir sözleşme olmadığı takdirde geçersizdir. Söz konusu sözleşmeye göre, sözleşme tarafları aşağıdaki hususları belirtmelidir:
 - i. Vefat eden İş Ortağına ait Numara, numaralara ilişkin hak ve yükümlülükleri üstlenecek olan İş Ortağının Ana Numarası olacaktır,
 - ii. Hak ve yükümlülükleri üstlenen İş Ortağına daha önce ait olan Numaralar, artık Ek Numaralar haline gelecektir,
 - iii. Vefat eden İş Ortağının numarasıyla ilgili hak ve yükümlülükleri üstlenen kişi eğer İş Ortağı değilse, ilgili sözleşme ile İş Ortağı olacak ve vefat eden İş Ortağının Numarası o kişinin Ana Numarası olacaktır
 - iv. FM WORLD Club, FM World Türkiye veya Şubenin Yapısının veya Yapılarının dengesini koruma ihtiyacından kaynaklanan veya özellikle haklı durumlarda, yukarıda belirtilenler dışında başka sözleşme koşullarını kabul etme hakkına sahip olacaktır,
- c) Vefat eden İş Ortağının Numarasına ilişkin haklara sahip olacak İş Ortağı yazılı bir beyanname vermeli ve söz konusu Ortak bu dokümanda, (c) bendinde atıf yapılan sözleşme çerçevesinde kendisi tarafından yapılan herhangi bir beyanın geçerli olmaması veya yanlış olduğunun veya gerçek olmadığını kanıtlanması ve bundan dolayı vefat eden İş Ortağından sonra hakları ve yükümlülükleri kanunen bağlayıcı olacak şekilde üstlenmesinin imkansız olması halinde, yapılmış olan sözleşmenin en başından itibaren bütünüyle geçersiz olacağını kabul etmelidir. Bu beyanı yapan kişi, FM World Club'a kurallara aykırı şekilde katıldığı için, FM World Türkiye veya Şubeden aldığı her türlü ödeme ve diğer menfaatleri iade etmekle yükümlü olacaktır.

2.9.4.2. Madde 2.9.4.1'de atıf yapılan tüm hak ve yükümlülüklerin devri, ancak, özellikle vasiyet edenin ölüm halinde (vasiyetle) mülk üzerinde tasarruf yapma imkânı da dahil olmak üzere, genel olarak geçerli kanun hükümlerine uygunsa gerçekleşebilir. FM World Club'a katılmayı kabul eden FM World Türkiye İş Ortağı veya Şubesi, her vakanın kendine has özellikleri ve vasiyet edenin ve olası mirasçıların tabii olduğu kanunlar dikkate alınarak ayrı ayrı değerlendirileceğini de ikrar eder. Dolayısıyla, hak ve yükümlülüklerin sözleşme yoluyla edinilmesinin imkânsız olduğu durumlar olabilir. Böyle bir durumda, FM WORLD, FM World Türkiye veya Şube, maruz kalınan ve edinilemeyen menfaatlerden

kaynaklanan, doğrudan veya dolaylı hiçbir kaybı gidermekle yükümlü olmayacaktır. FM World Türkiye İş Ortağı ve İş Ortağı, vefat etmeleri halinde, özellikle 3.3 maddesi dahil olmak üzere FM World Club Yönetmeliğinin diğer hükümlerine tabi olmak üzere, vasiyet eden kişi vefat etmeden önce hak kazanılan ancak tahsil edilmeyen hakediş veya indirimlerin başka bir yolla ödenmeyeceğini, verilmeyeceğini veya tazmin edilmeyeceğini kabul eder.

2.9.5.1. Özellikle gerekçesi olan durumlarda, FM World Türkiye İş Ortağı veya İş Ortaklarının önceden talep etmesi halinde, söz konusu FM World Türkiye İş Ortağı veya İş Ortaklarının FM World Club'a katılımlarıyla ilgili olarak ve Ortak Numarası veya Ortak Numaraları hakkında imzaladığı sözleşme veya diğer sözleşmelerden doğan tüm hakları ve yükümlülükleri limited şirkete şirkete devretmesi mümkündür. Bir önceki cümlede atıfta bulunulan tüm hak ve yükümlülüklerin devri aşağıdaki kurallar dikkate alınarak yapılabilir:

- a. Tüm hak ve yükümlülüklerin devredileceği limitet şirket, hak ve yükümlülüklerin devir talebinin yapıldığında hali hazırda kurulmuş olmalıdır,
- b. Limited şirketin hissedar sayısı en fazla 4 gerçek kişi olabilir (FM World Türkiye İş Ortakları ve üçüncü şahıslar dahil),
- c. Tüm hak ve yükümlülüklerin devredileceği limitet şirketin hissedarlarının her biri, FM World Türkiye ile en azından Kullanıcı statüsünde bir sözleşme yapmalıdır – ancak, işbu doküman uyarınca yükümlülüklerin ifası sonucunda FM World Türkiye İş Ortaklarına verilen yeni Ortak Numaraları, işbu maddede zikredilen hak ve yükümlülük devrine konu olmayacaktır,
- d. Numarasını veya Numaralarını devretmek isteyen FM World Türkiye İş Ortağı veya İş Ortakları, FM World Türkiye başvuru yaparak, tüm hak ve yükümlülüklerini limitet şirkete devretmek istediklerini belirtmelidir; böyle bir başvuru elektronik ortamda yapılabilir (FM World Türkiye İş Ortağı veya İş Ortakları tarafından imzalanan başvurunun taranmış suretinin gönderilmesi dahil); ancak bu durumda, yazılı başvuru, elektronik ortamda gönderildiği tarihten itibaren 30 gün içinde FM World Türkiye'ye gönderilmelidir. Aksi halde, tüm hak ve yükümlülüklerin devrine ilişkin başvurunun yapılmadığı addedilir;
- e. Yukarıdaki (d) bendinde zikredilen başvuruda, FM World Türkiye İş Ortakları , limitet şirkete devredilen Ortak Numaralarından hangisinin limitet şirkete tahsis edilen ana Ortak Numarası olacağını belirtmelidir; FM World Türkiye İş Ortaklarına tahsis edilen ve söz konusu şirkete verilen ana Ortak Numarası olarak belirtilmeyen diğer numaralar, şirketin Ortaklık Numarasının Ek Numaraları olacaktır; limitet şirketin ana Ortaklık Numarası seçilmez ise, FM World Türkiye bir Ortaklık Numarası seçecektir.
- f. FM World Türkiye İş Ortağı veya İş Ortakları, kendi ticari faaliyetleri ve limited şirket hakkında ilgili (.....) ticaret sicilinden alınmış ve başvuru tarihi itibarıyla geçerli faaliyet belgelerini ve ayrıca FM World Türkiye İş Ortağı veya İş Ortaklarının Ortaklık Numarasının devredileceği limited şirket sözleşmesini, yukarıda (d) bendinde belirtilen başvuruya eklemelidir.

2.9.5.2. Yukarıda, 2.9.5.1 maddesinde atıf yapılan tüm hak ve yükümlülüklerin devri, ilgili FM World Türkiye İş Ortağı veya İş Ortakları tarafından belli bir Ortak Numarası hakkında ve İş Ortağının veya İş Ortaklarının FM World Club'a katılmasıyla ilgili olarak FM World Türkiye ile yapmış olduğu Ortaklık sözleşmesi dahil olmak üzere, tüm sözleşmeleri kapsamı halinde gerçekleştirilebilir. Kısmi devir yapılamaz. İşbu maddeden doğan yükümlülük, özellikle FM World Network ve Ürünleri doğrudan satışları ve tanıtım hizmetlerinin verilmesine ilişkin sözleşmeleri, sipariş sözleşmelerini ve motivasyon programlarına katılımı ilgili her türlü sözleşmeyi kapsar. Geçerli olabilmesi için, bu maddede belirtilen sözleşmelere ilişkin tüm hak ve yükümlülüklerin devrinde, ayrı bir yazılı sözleşme yapılması gerekir. Aksi halde yapılan anlaşmalar geçersiz sayılır. Birden fazla sayıda FM World Türkiye İş Ortağı bu maddenin üçüncü cümlesinde zikredilen sözleşmeleri, FM World Türkiye İş Ortakları ile yapacak olursa, FM World Türkiye İş Ortakları ve FM World Türkiye işbu maddenin üçüncü cümlesinde atıf yapılan sözleşmelerden sadece birinin söz konusu limited şirkete bağlayacağını ve FM World Türkiye İş Ortakları tarafından imzalanmış olan diğer sözleşmelerin önceki cümlede atıfta bulunulan sözleşmenin akdi nedeniyle sona ereceğini yine aynı sözleşmede belirtecektir. Ancak, FM World Türkiye İş Ortağı veya İş Ortakları, 2.9.5.1 maddesinde atıf yapılan tüm hak ve yükümlülüklerin devrinden önce, Yönetmeliğin 5.10.1 numaralı maddesinde belirtilen yapıların yönetimi hakkında ayrı bir sözleşme imzalamış ise, bu sözleşme, 2.9.5.1. maddesinde zikredilen limited şirkete devredilmeyecek, 2.9.5.3 maddesinde belirtilen sözleşmenin akdedildiği anda ve Tarafların herhangi bir ek beyanda bulunmasına gerek kalmadan hitam bulacaktır.

2.9.5.3. Yukarıda madde 2.9.5.1'de zikredilen tüm hak ve yükümlülüklerin devri, münhasıran daha önce imzalanmış sözleşme bazında gerçekleşecek ve daha önce imzalanmış dokümanda belirtilmediği takdirde geçersiz olacaktır ve talepte bulunan FM World Türkiye İş Ortağı veya İş Ortakları ile limitet şirket ve FM World Türkiye söz konusu sözleşmeyle:

- a) İlgili FM World Türkiye İş Ortağı veya İş Ortaklarının FM World Club'a katılımıyla bağlantılı olarak FM World Türkiye İş Ortağı numarası için imzaladığı Ortaklık Sözleşmesi ve diğer sözleşmelerden doğan tüm hak ve yükümlülükleri madde 2.9.5.1'de belirtilen limited şirkete koşulsuz olarak devredecektir,
- b) Madde 2.9.5.1'de zikredilen limitet şirkete aynı zamanda hissedar olan FM World Türkiye İş Ortağı veya İş Ortakları, söz konusu limitet şirketteki hisselerini en az 10 yıl süreyle satmayacağını, herhangi bir kanuni mülkiyet altında borçlandırmayacağını, ipotek ettirmeyeceğini, menkul kıymet temlikine konu etmeyeceğini, kiraya vermeyeceğini, alt kiracılık sözleşmesine konu etmeyeceğini, kullanmayacağını veya bunlardan istifade etmeyeceğini ve bu hisselerle ilgili haklarını kullanma haklarını sınırlandıracak herhangi bir işlem yapmayacağını taahhüt edecektir,

- c) FM World Türkiye İş Ortağı veya İş Ortakları hissedarı oldukları limitet şirketle ilgili değişiklikler, özellikle bu şirketleri temsil eden veya denetleyen kişilerde yapılan değişiklikler ve şirketlerin mülkiyetinde meydana gelen değişiklikler hakkında ve ayrıca söz konusu şirketlerin faaliyetlerinin ilgili sicil kayıtlarında belirtilmemiş kişiler (örneğin gizli/sessiz ortaklar) tarafından yürütülmesi halinde, FM World Türkiye'ye derhal bilgi vermeyi taahhüt edecektir,
- d) Aynı zamanda bir limitet şirketin hissedarı olan FM World Türkiye İş Ortağı veya İş Ortakları, FM World işletmesinin, FM World Türkiye Şubesinin veya bunlarla şahsi veya mali ilişkisi olan kuruluşlara ait gizli bilgileri, kullanmayacağını taahhüt edecektir,
- e) FM World Türkiye İş Ortağı veya İş Ortakları tarafından kurulan limitet şirket, Yönetmelik, Pazarlama Planı ve İş Ortağının FM World Club'a katılımını düzenleyen diğer dokümanlarda yazılı hükümlere uymayı taahhüt edecektir.

2.9.5.4. Yukarıda FM World Club Yönetmeliği madde 2.9.5.3'de belirtilen sözleşme, devir işlemi konusunda 2.9.5.1.-2.9.5.7 maddelerinde bulunmayan, diğer koşulları veya kriterleri içerebilir. Tüm hak ve yükümlülüklerini Yönetmeliğin 2.9.5.1.- 2.9.5.7 maddeleri uyarınca limited şirkete devretmiş olan FM World Türkiye , İş Ortağı veya İş Ortaklarının, üçüncü kişilerle ayrıca imzaladığı ve tüm hak ve yükümlülüklerin devrinden dolayı hitam bulabilecek, feragat edilen veya ifası kısmen veya tamamen imkansız hale gelecek sözleşmelerle ilgili yükümlülüklerinden sorumlu değildir (bu madde özellikle İş Ortağı veya İş Ortaklarının ilgili motivasyon programlarına katılmayla bağlantılı olarak akdedilen kira sözleşmeleri için geçerlidir).

2.9.5.5. FM World Türkiye, yukarıda madde 2.9.5.3'te zikredilen sözleşmeyi, FM World Club Yönetmeliğinin 2.9.5.1.-2.9.5.7 maddelerinden kaynaklanan şartlardan dolayı imzalamayı reddetme hakkını saklı tutar. Dolayısıyla özellikle;

- a) FM World Türkiye İş Ortağı veya İş Ortakları, devrin yapılacağı limited şirketin ortağı veya ortakları, limited şirketi temsil veya denetleme yetkisi olan kuruldaki görevli kişi veya kişiler, daha önce FM World Türkiye veya Şube ile yapılan ancak daha sonra Yönetmelik hükümleri, Pazarlama Planı, Network operasyonlarının diğer kuralları veya yürürlükteki kanunlar ihlal edildiği için iptal edilen Sözleşmenin tarafıysa veya yukarıda sayılan kişiler, FM World Türkiye veya Şube ile yapılan ancak daha sonra Yönetmelik hükümleri, Pazarlama Planı, Network operasyonlarının diğer kuralları veya yürürlükteki kanunlar ihlal edildiği için iptal edilen sözleşmenin bağladığı diğer kuruluşlarda ortak veya hissedar olarak görev yaptıysa veya yapıyorsa, şirket sahibinin mal sahibi, ortak, hissedar veya hisse sahibi sıfatıyla yürüttüğü denetim yetkisini fiilen ifa etmiş veya kullanmış ise ve buna devam ediyorsa veya bu tür kuruluşların yönetim, denetim veya kontrol kurullarında görev yapmışsa ve hala yapıyorsa,
- b) Yukarıda (a) bendinde zikredilen kişiler, sahte kişisel veriler kullanır veya verirse,
- c) Yukarıda (a) bendinde zikredilen kişiler, özellikle FM WORLD, FM World Türkiye veya Şubeler ile rekabet halinde olan şirketler dahil olmak üzere, üçüncü kişilere veya diğer kuruluşlara (resmen kurulmuş olsun veya olmasın) ait başka ürün veya hizmetleri tanıtır, kullanır, reklamını yapar, satar veya satışını veya kullanılmasını başka yollarla teşvik eder veya sağlarsa (doğrudan satış – MLM (Çok Seviyeli Pazarlama) faaliyetleri içine girerse),
- d) Sözleşmenin ilgili FM World Türkiye İş Ortakları tarafından imzalanması, FM World Club'un Yapısının veya Yapılarının dengesine ve uyumuna tehdit oluşturacak nitelikteyse, FM World Club ilgili sözleşmeyi imzalamama hakkını saklı tutar.

2.9.5.6. FM World Türkiye İş Ortağı veya İş Ortakları tarafından kurulmuş bir limited şirketin tasfiye edilmesi halinde, bu şirkete devredilecek İş Ortağı Numaraları veya Ek Numaralar, Yönetmelikte tanımı verilen "Edinilmiş Numara" haline gelir ve şirketin bu şekilde tasfiyesi veya mahkeme kararıyla tasfiyesi hâlinde malvarlığının bölünmesi kapsamında ortaklardan herhangi birine devredilemez. Bir önceki cümlede belirtilen şekilde veya şirketin iflası, yeniden yapılandırılması veya benzeri bir işlem sonucunda, FM World Türkiye İş Ortağı veya İş Ortakları tarafından kurulmuş olan limitet şirketin ortakları veya üçüncü kişilerin, şirkete devredilen Ortak Numaralarını veya Ek Numaraları veya bunlara ilişkin hakları iktisap etmesi halinde, FM World Türkiye söz konusu Ortak Numaraları veya Ek Numaraları ile ilgili distribütör sözleşmesini derhal geçerli olmak üzere feshetme veya söz konusu Ortak Numaraları veya Ek Numaraları, İş Ortağı veya İş Ortakları tarafından kurulmuş olan limited şirketin yukarıda zikredilen hissedarları veya üçüncü bir kişi tarafından Kurallarda yazılı hükümlere uygun olarak imzalanan distribütör sözleşmesine tabii olarak devralma hakkına sahip olacaktır.

2.9.5.7. Eğer FM World Türkiye ve aynı zamanda madde 2.9.5.1 (c)'de belirtilen tüm hak ve yükümlülüklerin devredileceği limited şirketin ortakları olan FM World Türkiye İş Ortakları arasında imzalanmış olan bir sözleşme hitam bulur, feshedilir veya en çok 6 aylık bir süre boyunca geçici olarak iptal edilirse (faaliyeti askıya alınırsa), FM World Türkiye kendisi ile tüm hak ve yükümlülüklerin devredildiği limited şirket arasında bağ tesis eden sözleşmeyi, ilgili şirketin ortağı Kullanıcı statüsüne kavuşana dek geçici olarak iptal etme (faaliyetini askıya alma) hakkına sahip olacaktır. Eğer 4.1.2.1 maddesinde atıfta bulunulan 6 aylık süre sona ererse, FM World Türkiye kendisi ile tüm hak ve yükümlülüklerin devredildiği limited şirket arasında bağ tesis eden sözleşmeyi iptal etme hakkına sahip olacak ve söz konusu şirkete devredilmiş olan Ortak Numaraları ve Ek Numaralar, Edinilmiş Numara haline gelecektir.

2.10. FM WORLD CLUB'a katılarak, İş Ortağı veya FM World Türkiye İş Ortağı, FM World Türkiye veya Şubeden, yalnızca Yönetmelikler, Pazarlama Planı veya İş Ortağını veya FM World Türkiye İş Ortağını FM World Türkiye veya

Şubeye bağlayan anlaşmalardan kaynaklanan faydaları edinmeyi kabul eder. FM World Türkiye veya Şube, İş Ortakları veya FM World Türkiye İş Ortakları için herhangi bir somut gelir, kâr veya başarı elde edilmesini garanti etmez. İş Ortakları veya FM World Türkiye İş Ortakları, bu Yönetmelik hükümlerini kabul ederek, FM WORLD CLUB'a katılımın faydalarının özellikle belirli bir İş Ortağı veya FM World Türkiye İş Ortağının katılımına ve faaliyetine bağlı olduğunu kabul ederler.

2.11. FM WORLD CLUB'a katılarak, İş Ortağı veya FM World Türkiye İş Ortağı aşağıdaki hususları kabul eder:

- a. İş Ortağı ile FM World Türkiye arasındaki ilişki işbirliği, güven, dürüstlük, saygı, sadakat ve FM WORLD'ün saygınlığına özen göstermeye dayanır,
- b. İş Ortağı, FM WORLD'ün itibarına zarar verecek eylemlerde bulunmaktan kaçınmalıdır,
- c. FM WORLD hakkında doğru olmayan veya güvenilmez bilgiler yaymasına kesinlikle izin verilmez,
- d. İş Ortağı, İş Ortağı Bölümünde kullanıma sunulan bilgiler de dahil olmak üzere İş Ortağı ile FM WORLD arasındaki şirket içi ilişkiler hakkındaki bilgileri gizli tutmakla yükümlüdür,
- e. FM WORLD Club üyeliği ile birlikte İş Ortağının erişim sağladığı kişisel verilerin İş Ortakları da dahil olmak üzere üçüncü taraflara aktarılması yasaktır,
- f. İş Ortak Bölümü kullanıcı adı ve şifre bilgileri gizlidir,
- g. İş Ortağı dürüst, hukuka uygun ve diğer FM WORLD Club üyelerine karşı saygılı davranacaktır,
- h. Puan cirosunu haksız bir şekilde artırarak haksız hakediş veya ticari İskonto elde etmeye yönelik davranışlar yasaktır.
- i. İş Ortağı, sipariş verip, ürünleri teslim almayarak puan cirosunu artıramaz,
- j. yeni İş Ortaklarını işe alırken ve onlara sponsor olurken yanıltıcı, hileli veya dürüst olmayan faaliyetlerde bulunmamalıdır,
- k. bir grupta faaliyet gösteren bir İş Ortağının, başka bir grupta faaliyete başlamasını veya faaliyetlerini durdurmasını teşvik etmek için doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir eylemde bulunmamalıdır,
- l. İş Ortağı tarafından grubuna kazandırmak istediği kişilere sağladığı bilgiler gerçek, doğru ve kapsamlı olmalı ve adil ve dürüst bir şekilde sağlanmalıdır.

3. FM WORLD Club bünyesindeki operasyonun hüküm ve koşulları

3.1. Genel hükümler:

3.1.1. FM World Türkiye veya Şube, ürünleri yalnızca İş Ortaklarına veya FM World Türkiye İş Ortaklarına satar. İş Ortağı olmayan taraflara ürün satışı ayrı bir kurallar dizisine tabidir.

3.1.2. Bir İş Ortağı, ürünleri FM World Türkiye veya Şube'den İş Ortağı Fiyatları ile satın alır.

3.1.3.1 Bir İş Ortağı, belirli Ürünlerin sırasıyla FM World Türkiye veya Şubeden satın alınmasından puan kazanır.

3.1.3.2. Satın alınan Ürünler için ödeme yapılmadıysa, FM World Türkiye İş Ortağı veya İş Ortağı puan kazanamayacaktır.

3.1.3.3. İş Ortağı veya FM Türkiye İş Ortağına, 3.1.3.2 maddesinde belirtilen duruma rağmen puan verilmesi durumunda. FM World Türkiye veya Şube, İş Ortağına veya FM Türkiye İş Ortağına verilen bu puanları, söz konusu İş Ortağına verilen puan miktarını azaltarak düzeltme hakkına sahiptir. İş Ortağına bu maddede belirtilen şekilde yanlış puan verilirse ve bunun sonucunda hakediş veya ticari indirim alırsa, FM World Türkiye veya Şube, söz konusu İş Ortağından haksız hakediş veya haksız ticari indirimin iadesini talep etme hakkına sahip olacaktır.

3.1.4.1. Puanlar; Ürünlerin satın alınması için ödenmesi gereken tutar, Kuralların 3.1.3.1 maddesinde belirtildiği gibi, Ürünlerin satın alınması için KDV faturasında belirtilen banka hesabına tutarın yatırılmasından sonra eklenecektir.

3.1.4.2. Sipariş edilen ürünler, FM World Türkiye, Şube veya kargo şirketi, taşıyıcı veya FM World Türkiye veya Şubenin ürünleri göndereceği ve ürünlerin İş Ortağına teslimiyle görevlendirilen kuruluşlara atfedilebilecek bir sebeple İş Ortağı ve FM World Türkiye veya Şube arasında akdedilen sözleşmede belirtilen sürede teslim edilmemesi halinde, FM World Türkiye veya Şube, ürünler İş Ortağına zamanında teslim edilmiş olsaydı hangi ayda puan verilecekse o ay için puanlar verilecektir.

3.1.5. Aşağıdaki hallerde İş Ortağı, FM WORLD ürünlerini satın aldığı için puan kazanacaktır:

- a) FM World Türkiye'den ve bir Şubeden satın alınan ürünlerin satış bedelinin tamamını, belirtilen süre içinde öderlerse,
- b) Kuralların 3.1.7.2 maddesine tabi olarak FM World Türkiye'den ve Şubeden satın alınan ürünler için tüm satış bedelinin ön ödemesi yapılırsa.

3.1.6. FM World Türkiye veya Şube, İş Ortağından önceden izin aldıktan sonra FM World Türkiye İş Ortağına elektronik bir fatura gönderme hakkına sahip olacaktır.

3.1.7. FM World Türkiye İş Ortağı veya İş Ortağı olduktan sonraki 12 ay içinde (yani sözleşmenin imzalanmasından sonraki 12 ay içinde ve ardından sözleşmenin imzalanmasının yıl dönümünden sonraki her 12 ayda bir) puan kazandıran en az bir ürün alımı yapılmalıdır. Yukarıda belirtilen süre içerisinde puan verilen ürün satın alınmaması, taraflardan herhangi birinin herhangi bir formda ayrı bir beyanına gerek olmaksızın İş Ortağı veya FM World Türkiye İş Ortağının FM World Türkiye veya Şube ile bu Numara ve Ek Numaralar (verildiyse) kapsamında, sözleşmesinin sona ermesiyle sonuçlanır. Sözleşme, bu maddenin ilk cümlesinde belirtilen 12 ayın bittiği günü takip eden gün sona erer. Kuralların bu maddesine istinaden sona eren sözleşmenin sona erdiği gün, Etkinlik seviyesi %12'nin altında olan İş Ortağı Numarası, otomatik olarak sistemimizden silinecektir ve bu numaranın altında kalan hatlar, silinen İş Ortağı Numarasının üzerindeki hatta bulunan en yakın aktif Sponsor altına yerleştirilecektir. En az %12 Etkinlik Seviyesinde olan bir İş ortağının edindiği bu İş Ortağı Numarası, Kuralların 5.10.1 ve 5.10.2 maddelerinin geçerli olacağı "Devir Alınan Numara" olur.

3.1.8. Pazarlama Planında belirtilen Etkinlik Düzeyine ulaşılması ile, İş Ortağının, FM World Türkiye veya Şube ile bir sözleşme akdedip akdetmediğine bağlı olarak, İş Ortağı, FM World Türkiye veya bir Şube 'den indirim (Kullanıcı veya Alıcı) veya hakediş (Satıcı) almaya hak kazanacaktır.

3.1.9. Statüsüne bağlı olarak, bir İş Ortağı, ilgili ay için, Pazarlama Planında belirtilen miktarda, puan kazanılacak adette ürünler satın alırsa, verilen İş Ortağı Numarasına ait indirim veya hakediş alma hakkını elde eder.

3.1.10. Şube, FM World Türkiye İş Ortağına, FM World Türkiye ve Şube arasında kararlaştırılan şartlara uygun olarak puanlar verirse, bu puanlar FM World Türkiye İş Ortağına verilen toplam puan miktarına dahil edilecek ve bu İş Ortağının doğrudan FM World Türkiye tarafından verilmiş gibi hakediş veya ticari indirim almaya hak kazanmasına olanak sağlayacaktır. Şube, bir önceki cümlede belirtilen puanları bu kurallara aykırı olarak verirse, söz konusu şube, nihayetinde hakediş veya ticari indirim vermektan tek başına sorumlu olacaktır.

3.1.11.1 İş Ortağı, sipariş verdiği ürünleri zamanında teslim almak ve belirtilen sürede FM World Türkiye ve Şubeden satın alınan Ürünlerin tüm satış bedellerini ödemekle yükümlüdür. Eğer sipariş edilen ürünler teslim alınmamışsa, İş Ortağı FM World Türkiye'nin, sipariş edilen ancak alınmayan ürünlerle ilişkili olarak uğradığı fiili masrafları tazmin etmekle mükelleftir. İş Ortağının tüketici olması durumunda, ürünlerin iade edilmesiyle ilgili uğranılan doğrudan masrafları tazmin etmekle yükümlüdür. Tüketici olan İş Ortağı, FM World Türkiye veya Şube tarafından sunulan en düşük maliyetli standart teslimat türü dışında bir teslimat türünü seçmişse, FM World Türkiye veya Şube ek masrafları geri ödemek zorunda değildir. Bu maliyetlerin listesi ayrı bir yönetmelikte belirtilmiştir. FM World Türkiye, bu İş Ortağı nedeniyle bu maliyetleri FM World Türkiye hakedişten düşme veya vadesi gelen ticari iskontoğu azaltma hakkına sahiptir.

3.1.11.2. Sipariş edilen FM WORLD Ürünlerini içeren teslimatın, söz konusu sevkiyatın FM World Türkiye'ye iade edilmesine neden olacak şekilde teslim alınmaması durumunda, iade olan siparişin geri gelişinden itibaren 7 gün içinde FM World Türkiye, FM World Türkiye İş Ortağına, yükümlülüğünü yerine getirmesi, yani sipariş edilen malları süresi içinde teslim alması, aksi takdirde ürünlerin teslim alınmaması veya teslimatın reddedilmesi üzerine sipariş edilen ve teslim alınmayan Ürünler kapsamında sözleşmeden çekilme hakkına sahip olacağını belirten bir bildirimde bulunacaktır. İlk cümlede belirtilen sürenin geçerliliğini yitirmesi halinde FM World Türkiye, iade edilen Ürünler kapsamında satış sözleşmesinden cayma beyanında bulunacaktır. FM World Türkiye veya bir Şube, bu Kuralların 3.1.11.1 maddesinin ilk cümlesinde belirtilen yükümlülükleri ihlal eden bir İş Ortağı tarafından verilen bir siparişin işlenmesini reddetme hakkına sahiptir.

3.1.12. İş Ortağı, taraflar yazılı olarak açıkça kabul etmedikçe, FM WORLD ve/veya FM World Türkiye 'in bir çalışanı, temsilcisi veya konsinyesi veya başka bir düzenlemeye dayalı olarak bu kuruluşların temsilcisi değildir. Bu nedenle, FM WORLD, FM World Türkiye veya Şube adına ve özellikle herhangi bir yükümlülük altına girmek üzere herhangi bir işlem yapma hakkına sahip değildir. İş Ortağı, FM World Türkiye, FM WORLD veya bir Şube adına hareket eden bir kişi, çalışan, tam yetkili veya yönetici olduğunu ima eden veya ileri süren ifadeler veya isimler kullanamaz.

3.1.13. İş Ortağı, doğrudan Ürün satmak, FM WORLD Network'u ve Ürünleri ile ilgili reklam hizmetleri sağlamak ve ürünleri tanıtmak için, FM WORLD ticari markalarını yalnızca FM World Türkiye ile mutabık kalınan şartlar altında kullanabilir. FM WORLD ticari markalarının böyle bir anlaşma olmadan kullanılması yasaktır.

3.1.14. İş Ortağı, ürünlerin orijinal FM WORLD ürünleri olduğu göz önünde bulundurularak, sırasıyla FM World Türkiye veya Şube tarafından hazırlanan güncel bilgi, reklam ve tanıtım materyallerinde yer alan ve sırasıyla FM World Türkiye veya Şube'den alınan veriler doğrultusunda, müşterilere FM WORLD Network ve FM WORLD Ürünlerinin bulunabilirliği, fiyatları, özellikleri hakkında güvenilir bir şekilde bilgi vermekle yükümlüdür. İş Ortağı ürünlerin alıcılarını yanıltmamalıdır.

3.1.15. İş Ortağı, FM WORLD, FM Türkiye veya Şubenin, sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin iyi imajını olumsuz yönde etkileyebilecek eylemlerden, FM WORLD, FM World Türkiye veya Şube ve diğer kuruluşlara zarar verecek bilgiler yaymaktan, özellikle ürün adlarının yasa dışı kullanımı veya FM WORLD, FM World Türkiye veya Şube ve diğer kuruluşlar hakkında yanlış bilgi yaymaktan kaçınmakla yükümlüdür. Bir İş Ortağı, FM World Ağı ve Ağı FM

WORLD Club'daki işleyişini ve katılımını, üçüncü şahısların veya diğer herhangi bir kurum veya kuruluşun herhangi bir ürün veya hizmetini tanıtmak, pazarlamak, reklamını yapmak veya satmak için kullanamaz. (Resmi veya gayri resmi bir şekilde).

3.1.16. İş Ortağı, satışlarını internet müzayedeleri yoluyla, mağazalarda, gazete bayilerinde, tezgahlarda veya diğer sabit, organize perakende satış noktalarında, doğrudan satış ilkelerine aykırı bir şekilde yapamaz. İş Ortakları tarafından doğrudan satış yapılması ve hizmet sunulmasına ilişkin hak ve yükümlülüklerin ayrıntılı kapsamı, kuralların ayrılmaz bir parçası olan ayrı bir belgede düzenlenmiştir.

3.1.17. İş Ortağı Fm World Ürünlerinin satışını yapmayı tercih etmesi halinde , bağımsız ticari faaliyette bulunmak için ilgili ülkede yürürlükte olan yasaların gerektirdiği tüm izin ve lisansları almak ve gerekli olması durumunda tüm veri koruma kayıtları ve vergi kayıtları da dahil her türlü tescil ve kayıt işlemini yapmakla yükümlüdür. İş Ortağı, söz konusu faaliyete ilişkin her türlü vergi, resim, harç ve ücretlerin bildirimini ve ödenmesinden münhasıran sorumludur.

3.1.18. İş Ortağı, satış yaptığı müşterilerin kişisel bilgilerini kullanımının her açıdan Kişisel Verilerin Korunması Kanununa, ulusal veri koruma ve mahremiyet yasalarına uygunluğunu sağlamaktan münhasıran sorumludur. FM World Türkiye Kişisel Verilerin Korunması Kanununa, veri koruma ve mahremiyet yasalarının ihlalden dolayı İş Ortağı'nın maruz kalabileceği tüm ceza, maliyet, ücret ve her türlü masrafa ilişkin yükümlülüğün İş Ortağına ait olduğunu İş ortağı açıkça kabul ve beyan eder. FM World Türkiye bu sebeple herhangi bir zarara uğradığı takdirde, meydana gelen tüm zarar, hiçbir ihtar ve ihbara gerek duyulmaksızın İş ortağı tarafından derhal karşılanacağı kabul ve beyan edilmiştir

3.2. Farklı statülerdeki iş ortağına ilişkin esaslar:

3.2.1. İş Ortağı, FM World Türkiye için geçerli kanun tarafından aksi belirtilmedikçe, FM WORLD Network'te aşağıdaki statülerde faaliyet gösterebilir:

- Satıcı**, FM World Türkiye veya Şube ile doğrudan satış ve reklam hizmetlerine ilişkin sözleşme imzalamış, ürünlerin doğrudan satışını ve FM WORLD Network ve ürünleri ile ilgili tanıtım hizmetlerinin sağlanmasını içeren ticari faaliyet yürüten bir İş Ortağıdır. Sözleşme bir Koşullu Ortak ile yapılamaz; Bir Satıcı, yalnızca FM WORLD Network ve Ürünleri ile ilgili sağlanan tanıtım hizmetleri için hakediş alma hakkına sahiptir.
- (yürürlükten kaldırılmıştır)**
- Alıcı (müşteri)**. Başvurusunda ürünleri yalnızca kendi ihtiyaçları (veya yakınlarının ihtiyaçları) için satın alacağına dair bir beyan sunacak olan kişidir. Alıcının (Müşteri) Satıcı veya Kullanıcı statüsünü kazanması için gerekli koşul, uygun bir sözleşme akdetmesi veya beyanda bulunmasıdır. Alıcı (Müşteri) sadece ticari indirim hakkına sahiptir.
- Kullanıcı**, i.e., ticari bir faaliyet yürütmeyen ve sözleşmeyi akdeden gerçek kişi olan İş Ortağıdır. Bunun anlamı, özellikle, başvurunun adayın ürünleri kendi ihtiyaçları ve ayrıca aile üyeleri veya arkadaşları için satın alacağına dair bir beyan olarak değerlendirileceği anlamına gelir. Kullanıcı sadece ticari indirim hakkına sahiptir.

3.2.2. Gerçek kişi olan, ürünleri uzaktan satın almış ve kendi işi veya mesleki faaliyeti ile doğrudan ilgisi olmayan, bir İş Ortağı, sipariş edilen ürünler, Başlangıç Setleri veya diğer malzemelerle birlikte paketi teslim aldığı tarihten itibaren 14 gün içinde satış sözleşmesinden geri çekilebilir. Cayma beyanı, önceki cümlede belirtilen 14 günlük süre dolmadan, yazılı olarak yapılmalı ve e -posta ile FM World Türkiye veya Şubeye gönderilmelidir. İş Ortağı, cayma kapsamındaki malları 14 gün içinde FM World Türkiye'ye iade edecektir. Bu noktada atıfta bulunulan satış sözleşmesinden çekilmeye tabi ürünlerin satışı için İş Ortağına ve FM WORLD Network'ün diğer üyelerine verilen tüm puanlar, toplam Puanlarından düşülecektir. Satış sözleşmesinden çekilme ve alınan malların iadesi ile ilgili olarak hakediş ve ticari indirim yapılacak tashihi, FM World Türkiye'nin satış sözleşmesinden cayma beyanını aldığı ay içinde yapılacaktır. Puanların tashihi edilmesinin sonucu olarak İş Ortağına eksi puan verilirse, FM World Türkiye haksız yere tahsil edilen hakediş veya ticari indirimi düzeltme hakkına sahip olacaktır. . Yukarıda belirtilen sözleşmeden çekilme hakkı, yalnızca, İş Ortağı tarafından FM World Türkiye'den satın alınan ürünler için geçerlidir.

3.3. Her takvim yılında (Ocak ayı sonunda), FM World Türkiye veya Şube, Pazarlama Planı hükümleri neticesinde İş Ortaklarına tahakkuk eden ve İş Ortağı tarafından yararlanılmamış hak ediş ve ticari indirimlerin tümünü sıfırlayacaktır. Sıfırlama, sıfırlamanın meydana geldiği yıldan önceki yılın Ocak ayından Aralık ayına kadar olan dönemdeki İş Ortakları hakediş veya ticari indirimlerini kapsar. Ödemesi alınmamış hakediş veya kullanılmamış indirimler, sıfırlama tarihinden sonra hiçbir şekilde ödenmez, iade edilmez veya tazmin edilmez.

4. İş Ortağının yükümlülüklerinin ihlali ile ilgili önlemler süreci

4.1. FM World Türkiye İş Ortağı veya İş Ortağının Kurallar, Pazarlama Planı veya FM World Türkiye veya Şube tarafından belirlenen ve İş Ortağına beyan edilmiş ve İş Ortağı tarafından bilinen sair operasyon ilkelerini ihlal etmesi veya üstlendiği yükümlülükleri yerine getirmemesi halinde FM World Türkiye veya Şube aşağıdaki haklara sahip olacaktır:

4.1.1. İş Ortaklarının, fesih bildiriminde süresi belirtilecek şekilde, kalıcı olarak veya belirli bir süre için yeni iş ortaklarına sponsor olma ve yeni iş ortakları önerme hakkının elinden alınması;

4.1.2.1. İş Ortağı ile yasal ilişkinin 6 aya kadar geçici olarak feshedilmesi (askıya alınması). Yukarıdaki fesih sonucunda İş Ortağı, FM World Türkiye veya Şube'den ürün satın alamayacak ve ayrıca FM World Network, FM World Türkiye veya Şube'ye sağlanan ürünler ile ilgili tanıtım hizmetleri askıya alınacaktır, sonuç olarak, İş Ortağı, askıya alma sırasında hakediş veya ticari indirim hakkına sahip olmayacaktır;

4.1.2.2. Özellikle gerekçeli durumlarda, FM World Türkiye veya Şube, İş Ortağının Kuralları, Pazarlama Planını veya geçerli yasayı ihlal ettiğine ilişkin güvenilir bilgiye sahipse, FM World Türkiye veya Şube, İş Ortağı ile olan hukuki ilişkisini yukarıda 4.1.2.1 maddesinde belirtildiği gibi derhal -6 aya kadar - geçici olarak sona erdirmeye (askıya alma) yetkisine sahiptir. Böyle bir durumda, FM World Türkiye veya Şube yazılı olarak veya e-mail yoluyla İş Ortağına yapılan usulsüzlüklere ilişkin açıklama yapmaya davet edecektir; İş Ortağı, FM World Türkiye veya Şubeye bu tür bir açıklama sunmazsa veya söz konusu İş Ortağının davranışlarına ilişkin usulsüzlükler teyit edilirse, FM World Türkiye veya Şube iş bu Kurallar çerçevesinde gereğinin yapılması hakkına sahip olacaktır., Yukarıdaki fesih sonucunda İş Ortağı, FM World Türkiye veya Şube'den ürün satın alamayacak ve ayrıca FM World Network veya FM World Türkiye veya Şube'ye sağlanan ürünler ile ilgili tanıtım hizmetleri askıya alınacaktır, sonuç olarak, İş Ortağı, askıya alma sırasında hakediş veya ticari indirim hakkına sahip olmayacaktır;

4.1.3. İş Ortağının madde 3.1.11.1 ila 3.1.16 arasındaki maddeleri, Kuralların 4.2. maddesi hükümlerini ihlal etmesi halinde, İş Ortağı ve FM World Türkiye arasındaki sözleşmenin ve diğer anlaşmaların bildirimsiz feshedilmesi ve İş Ortağının veri tabanından silinmesi;

4.1.4. İş Ortağına FM World Türkiye, Şube veya FM World tarafından düzenlenen eğitim, kurs ve toplantılara katılma hakkından ve FM World Türkiye, Şube veya FM World tarafından ilan edilen Motivasyon Programlarına katılma hakkından mahrum bırakılması;

4.2. Yukarıda Madde 4.1.1- 4.1.4'te açıklanan haklar, başka bir İş Ortağına, FM World Türkiye veya Şube ile aralarındaki sözleşmeyi feshetmeye, kendi Grubu içindeki faaliyetlerini durdurmaya veya başka bir grupta faaliyette bulunması için ikna etme faaliyetinde bulunan ve haksız rekabetle mücadele kanunu veya haksız ticari uygulamalarla mücadele kanunu kapsamında diğer haksız rekabet fiillerini gerçekleştiren bir iş ortağı ile ilgili olarak da uygulanabilir.

5. FM WORLD Club üyeliğinin sona ermesi

5.1 İş Ortağı takvim ayının sonunda geçerli olmak üzere, sözleşmeyi 1 hafta önceden bildirecek şekilde feshedebilir.

5.2. FM World Türkiye, feshi gerektiren nedenlerle İş Ortağı ile sözleşmeyi ay sonundan itibaren geçerli olmak üzere bir hafta önceden bildirecek şekilde feshedebilir. Feshi gerektiren nedenler; İş Ortağı tarafından Kuralların 2.11, 3.1.11-3.1.16, 4.2. maddelerinin ve Kurallara ek olarak sunulan ilkelerin ihlali olarak anlaşılır. Sözleşmenin diğer tarafının söz konusu sözleşmeyi yürütülen ticari faaliyetle bağlantılı olarak akdetmiş olması halinde, yukarıda belirtilen önemli sebebin sunulması gerekmez.

5.3. FM World Türkiye ile bir sözleşme akdeden İş Ortağı, yasaların öngördüğü şekilde sözleşmeden çekilebilir. İş Ortağı tarafından FM World Türkiye'den satın alınan ürünler ile ilgili olarak, İş Ortağı bu ürünleri kapsayan Satış Sözleşmesinden bu Yönetmelikte belirtilen şartlar dahilinde çekilebilir. Satış Ağından ayrılan kişi, FM World Türkiye veya Şubeden satın aldığı tüm FM World Ürünlerini ve satışa uygun Başlangıç Setlerini, bilgilendirme ve öğretim materyallerini, reklam materyallerini, numuneleri, tanıtım ve promosyon setlerini, daha sonra tekrar satışa uygun veya kullanım amacına uygun şekilde kullanılabilir olması – ilgili kişinin ayrılma kararını FM World Türkiye veya Şubeye bildirdiği tarihten önceki 6 ay içinde satın alınmış olması - şartıyla, satış bedelinin en az %90'ı oranında bir tutar karşılığında FM World Türkiye veya Şube'ye yeniden satma hakkına sahiptir. Bir önceki cümlede belirtilen hakkın kullanılması, indirim veya hak edişin iadesi ile bağlantılı değildir. Bir FM WORLD Şubesi ile sözleşme yapılması durumunda, yukarıdaki sözleşme Şubenin bulunduğu ülkenin kanunlarında öngörüldüğü takdirde akdedilebilir.

5.4. Bir İş Ortağı kişisel verilerinin işlenmesine yönelik onayını geri çekerse sözleşme sona erer.

5.5. Anlaşma, aynı zamanda, tüm üyelerin ortak bir Numara verilmesi için başvuruda bulunduğu bir ortaklığın veya medeni hukuk ortaklığının bitmiş olması durumunda sona erer.

5.6. Tüzel kişi olan veya ayrı düzenlemelere göre hukuki ehliyete sahip, tüzel kişiliği olmayan bir Organizasyon birimi olan İş Ortağı'nın ticari sicilden silinmesiyle sözleşme sona erer. Sözleşmenin tarafları, işbu sözleşme kapsamındaki hak ve yükümlülüklerin, kuralların 2.9.4 maddesine tabi olarak varislere devredilmesini düzenlemedikçe, Anlaşma bir İş Ortağının ölümü üzerine sona erer. FM World Türkiye veya Şube ile sözleşme ve diğer anlaşmaları akdeden ve tek kişilik bir iş faaliyeti yürüten bir iş ortağı, ticari faaliyetlerini yürütmeyi durdurursa ki bu durum ticari sicilden kaydının silinmesi ile sonuçlanacaktır. Bu durumda kuralların 5.7 maddesi uygulanacak ve İş Ortağı ile FM World Türkiye arasındaki tüm diğer anlaşmalar otomatik olarak feshedilecektir. Bundan dolayı, İş Ortağının statüsü Kullanıcı olarak değiştirilecek ve bu durum Ortağın yeni sözleşmeler imzalayarak statüsünü değiştirme olasılığını ortadan kaldırmayacaktır.

5.7. Sözleşmenin feshi veya sona ermesi, İş Ortağı ile FM World Türkiye veya bir Şube arasında akdedilen diğer tüm sözleşmelerin otomatik olarak feshi ile sonuçlanacaktır.

5.8. Sözleşmenin feshi nedeniyle İş Ortağı olmaktan çıkan bir kişi, aşağıdaki 5.9 maddesine tabi olarak üyeliğin sona ermesinden 6 ay sonra FM WORLD Club'a yeniden katılabilir.

5.9. İstisnai durumlarda, FM World Türkiye veya Şube, önceki maddede belirtilen 6 aylık sürenin dolmasından önce sözleşmesi feshedilmiş bir kişi ile bir sözleşme imzalayabilir.

5.10.1 FM World Türkiye, Devir Alınan İş Ortağı Numarasını, önceden ayrı bir yazılı anlaşma akdederek, sözleşmesi sona ermiş, tasfiye edilmiş veya 6 ayı geçmeyen bir süre boyunca geçici olarak feshedilmiş (askıya alınmış) İş Ortağı Numarasının bulunduğu hatta olan, devir alınan Numarayı kullanarak ilgili İş Ortağının Grubunda yönetimi içeren iş faaliyetlerini yürütmeye yetkili ve yükümlü olan, en yakın aktif Sponsora atayacaktır. Bu anlaşma yazılı bir sözleşme olmadığı takdirde geçersizdir. Söz konusu Yapıyı devralmanın koşulu, sözleşmesi sona eren, feshedilmiş veya 6 ayı geçmemek üzere askıya alınmış İş Ortağının Yapısının yönetimini devralan Sponsor'un, yapısı yönetilecek olan İş Ortağı'nın sözleşmesinin sona ermesinden, feshedilmesinden veya askıya alınmasından önceki 6 ayın her birinde Pazarlama Planına göre elde ettiği Etkinlik Düzeyinin en az %12 olmasıdır.

5.10.2 FM World Türkiye yazılı anlaşma akdederek, madde 5.10.1'de belirtilen Devir alınan Numaranın yönetimini, yapısı yönetilecek olan İş Ortağının sözleşmesinin sona ermesi, tasfiyesi veya geçici feshinden önceki 6 ayın her birinde Pazarlama Planına uygun şekilde en az %12 Etkinlik Seviyesi elde eden bir FM World Türkiye İş Ortağı veya İş Ortağına verme hakkını saklı tutar. Bu anlaşma yazılı bir sözleşme olmadığı takdirde geçersizdir. Edindiği yapıyı yöneten bir İş Ortağı veya FM World Türkiye İş Ortağı, üyeliği sona eren İş Ortağı Numarasını kullanarak iş faaliyetinde bulunmaya değil, sadece bu yapıyı yönetmeye yetkilidir. Ayrıca, 2.4 maddesinde belirtilen, belgelerin sağlanmaması nedeniyle herhangi bir geçerli Anlaşması bulunmayan ve üyeliği sona eren Koşullu Ortak Numarasını da kullanma yetkisi yoktur.

5.10.3.1. Özellikle geçerli durumlarda (hastalık, kaza, rehabilitasyon, yaşlılık, iş göremezlik vb. İş Ortağı veya FM World Türkiye İş Ortağı'nın yasal işlemleri yürütme kapasitesini etkileyebilecek diğer durumlarda), İş Ortağı veya FM World Türkiye İş Ortağı, İş Ortağı Numarasının veya FM World Türkiye İş Ortağı Numarasının (atanmışsa Ek Numaralar dahil) yönetimini bir yakınına devretmek için FM World Türkiye'ye veya Şube'ye yazılı bir önergede bulunabilir. Önerge ile birlikte, başvuran İş Ortağı, kuralların 2.9.4.1 maddesinin hükümlerine göre sözleşmenin akdedilmesi için ayrı bir başvuruda bulunabilir.

5.10.3.2. İş Ortağı veya FM World Türkiye İş Ortağı, Kurallar 5.10.3.1'de belirtilen önerge ile birlikte aşağıdakileri sunmalıdır:

- a. İş Ortağına, kuralların bu maddesini temel alan bir başvuruda bulunma hakkını veren koşulları kanıtlayacak belgeler,
- b. sunulan önergenin gerekçesi,
- c. bu Ortağın Numara(lar)ının yönetiminin devredileceği kişinin belirtilmesi,
- d. c bendinde belirtilen kişinin, İş Ortağı Numarasının yönetimini devretmek için başvuruda bulunan İş Ortağı ile akrabalık, evlat edinme, vesayet veya kanuni gözetim veya diğer yasal bağımlı ispatlayan belgeler (kanunen geçerli – özellikle nüfus sicil kayıtları, kesin ve hukuken geçerli mahkeme kararları).

5.10.3.3. Yakın kişi, eş, üstsoy, altsoy, kardeş, evlat edinme, bakım veya vesayet ilişkisi içinde kalan kişiler (sadece evlat edinme, vesayet veya yasal gözetim sırasında) olarak anlaşılır.

5.10.3.4. FM World Türkiye veya Şube, kuralların 5.10.3.1 maddesine dayanılarak iletilen önergenin alınmasından itibaren 1 ay içinde, eğer önerge eksik, anlaşılabilir veya değerlendirilmesi olanaksız ise ek açıklama sunulması veya eksik belgelerin tamamlanması için, ayrıca eğer kuralların 5.10.3.2 maddesinde belirtilen belgeler eksik, anlaşılabilir veya içeriği şüphe uyandıran nitelikte ise, ek bilgi ve belge sağlanması için İş Ortağına bildirimde bulunacaktır.

5.10.3.5. Önergenin kuralların 5.10.3.4 maddesinde belirtilen usule aykırı olarak sunulması durumunda veya önergenin yanlış şekilde sunulması veya doğru değerlendirilmesini imkânsız kılan bir şekilde sunulması durumunda, bu önerge işleme alınmayacaktır ve Ortağa herhangi bir şekilde herhangi bir hakediş, ticari indirim veya tazminat ödenmemesi için gerekçe olacaktır.

5.10.3.6. Kuralların 5.10.3.1'inde belirtilen önergenin kabul edilmesi halinde, FMWorld Türkiye veya Şube, Ortak tarafından belirtilen bu kişi ile önceden, yazılı, İş Ortağının Numaralarının yönetimi ile ilgili bir anlaşma yapacaktır. Bu anlaşma yazılı bir sözleşme olmadığı takdirde geçersizdir. Kuralların 5.10.1 maddesi buna göre uygulanacaktır, bu suretle İş Ortağının sunduğu önergede belirtilen kişiye Kuralların bu maddesinde belirtilen hiçbir kısıtlama uygulanmayacaktır. Ortak tarafından önergede belirtilen kişi bir İş Ortağı veya FM World Türkiye İş Ortağı değilse, bu kişinin iş bu Kurallar ile birlikte FM WORLD Club'a katılması şartıyla anlaşma yapılacaktır.

5.10.3.7. İş Ortağı Numarasının yönetiminin devrine ilişkin Anlaşma, sonraki dönemler için uzatılma olasılığı olmaksızın bir takvim yılı için akdedilebilir. Anlaşmanın sona ermesinden sonra taraflar, geçerli İş Ortağı Numarasının/Numaralarının yönetimini devreden, önceden akdedilmiş, yazılı, başka bir sözleşme imzalamalıdır. Bu anlaşma yazılı bir sözleşme olmadığı takdirde geçersizdir.

5.11.1 FM World'ü, FM World Türkiye veya Şube ile bağlayan franchise sözleşmesinin sona ermesi durumunda, sözleşmeyi imzalayan İş Ortağı- franchise sözleşmesinin sona erdiğini öğrendiği tarihten itibaren 7 gün içinde, ancak bu sözleşmenin sona erme tarihinden itibaren en geç 30 gün içinde -başka bir şubeyle anlaşma yapabilir.

5.11.2. Yukarıda belirtilen süreye uymak için İş Ortağı tarafından seçilen Şubeye imzalı şekilde veya Kuralların 2.2 maddesinin 2. ve 3. fıkralarının hükümlerinde belirtilen şekilde -2.2.1 ve 2.5 maddesinde atıfta bulunulan ve Şube'nin Anlaşma akdetmeyi reddetmesiyle sonuçlanacak gerekçeler olmadıkça -bir başvuruda bulunması gerekmektedir. Anlaşmanın akdedilmesi durumunda, İş Ortağı mevcut Numarayı muhafaza eder. Yukarıda, Madde 5.8'de belirtilen hükümler, bu maddede veya Yönetmeliğin 5.11.1 maddesinde atıfta bulunulan durumlarda geçerli değildir.

5.11.3. Kuralların 5.11.1 maddesinde belirtilen anlaşmanın İş Ortağı tarafından akdedilmemesi durumunda, ilgili İş Ortağının Numarası FM WORLD DISTRIBUTION'a aktarılacaktır. Bununla birlikte, İş Ortağı, bu kuruluşun faaliyet şeklini belirleyen kurallarla birlikte, FM WORLD DISTRIBUTION ile bir Anlaşma imzalayana kadar, İş Ortağı Numara(ları) devre dışı kalacaktır. İş Ortağı, franchise sözleşmesinin sona ermesinden sonraki 30 gün içinde FM WORLD DISTRIBUTION ile bir sözleşme akdetmezse, bu Kuralların 3.1.7 maddesi hükümleri uygulanacaktır. Bir önceki cümlede belirtilen sürenin aşılması durumunda, 2.5 maddesinde belirtilen koşullar geçerli olmadıkça, İş Ortağı, kuralların 2.1 ve 2.2.1 maddelerinde belirtilen koşullarda FM WORLD CLUB'a katılma hakkına sahip olacaktır.

6. Nihai Hükümler

6.1 Bu Kurallar, FM World Türkiye ile FM World Türkiye İş Ortağı arasındaki yasal ilişkiyi düzenler. Diğer Şubelerin kurallarının hükümleri, bu Kuralların hükümleriyle düzenlenen bazı konuları farklı şekilde düzenleyebilir. FM World Türkiye'nin bu Kurallar'ı güncelleme ve değiştirme hakkı saklıdır. Her türlü değişiklik veya güncelleme tr.fmworld.com web sitesinde yayınlanmasının ardından geçerli olacaktır. İş Ortağının sitesi kullanmaya ve web sitesi üzerinden Ürün sipariş etmeye devam edebilmesi için söz konusu değişiklikleri kabul etmesi gerekmektedir. FM World Club bu konuda açık veya zımni onayınızı talep edebilir, Değişiklikler uygulamaya koyulduktan sonra Ürün siparişi vermeye devam etmeniz halinde değişiklikleri kabul etmiş olduğunuz varsayılacaktır.

6.2. (yürürlükten kaldırılmıştır)

6.3. Bu Kurallarda düzenlenmeyen hususlar, Türkiye Cumhuriyeti kanunlarının genel olarak uygulanabilir hükümlerine tabidir.

6.4. Kuralların hükümleriyle düzenlenmeyen konular, Türkiye Cumhuriyeti yasalarında geçerli hükümlere tabidir. Bu Kurallar'ın herhangi bir hükmünün kanuna aykırı, geçersiz veya uygulanamaz olması halinde söz konusu hükmün geçersizliği Kurallar'ın diğer hükümlerinin geçerliliğini etkilemez., FM World Türkiye'nin Kurallar'ın herhangi bir hükmünü uygulamaması, söz konusu hükmün uygulanmasından feragat ettiği şeklinde yorumlanmaz.

6.5. FM World Türkiye, İş Ortakları ile olan hukuki ilişkilerinde, Avrupa Birliği'nde yürürlükte olan kanunlardan kaynaklanan korumayı dikkate alan bir standart uygulamaktadır. Ancak, FM World Türkiye'nin tabi olduğu yasa, tüketicilerle yasal ilişkiler için Avrupa Birliği'nde yürürlükte olan yasadaki kaynaklanan yasadaki daha yüksek bir standart sağlıyorsa, FM World Türkiye, FM World Türkiye için geçerli olan yasayı uygulayacaktır.

6.6. FM World Türkiye Avrupa Birliği'nde yer almıyorsa ve eğer FM World Türkiye, Avrupa Parlamentosu (AB) 2016/679 Kuralları, 27 Nisan 2016 tarihli gerçek kişilerin kişisel verilerinin işlenmesine ilişkin korunmasına ve bu verilerin serbest dolaşımına ilişkin Konsey Yönetmeliği ve yürürlükten ayrı sözleşme hükümleri temelinde kalkan 95/46 / EC (Genel Veri Koruma Yönetmeliği) (EEA ile ilgili Metin) (bundan böyle GDPR olarak anılacaktır) kapsamında kişisel verileri işlemek ve korumakla yükümlü değilse, FM World Türkiye, GDPR'den kaynaklanandan daha düşük olmayan bir standartta veri toplar ve işler.

6.7. FM World Türkiye, İş Ortağı ile FM World Türkiye arasındaki karşılıklı ilişkileri tanımlayan Yönetmelikleri, Pazarlama Planını ve diğer belgeleri gerek gördüğü nedenlerle değiştirebilir. Yeni bir Seviye eklenmesi, Network içinde satılacak yeni ürünler eklenmesi, bir ticari markayı kullanım hakkının elde edilmesi, indirim veya hakediş hesaplama kurallarında değişiklik yapma gerekliliği, Kuralların hükümlerinin geçerli yasal düzenlemelere uyarlanması ihtiyacı, henüz Kurallar kapsamına girmeyen ancak İş Ortakları tarafından uygulamada ihtilaf veya şüpheye neden olan FM WORLD Club üyelik ilkelerinin düzenlenmesi gerekliliği, FM World Türkiye tarafından yeni fonksiyonel, organizasyonel veya teknik çözümlerin tanıtılması veya İş Ortaklarına karşı yükümlülüklerini yerine getirmek için FM World Türkiye tarafından kullanılan BT IT sisteminin değiştirilmesi önemli nedenler olarak kabul edilir.

6.8. İş Ortağı, Kurallardaki değişikliklerle ilgili bildirim aldığı günden itibaren 14 gün içinde önerilen değişikliği reddetme hakkına sahip olacaktır. Yazılı bir ret sunulmaması, önerilen değişikliğin kabulü anlamına gelecektir. Belirtilen süre içinde, Kurallarda önerilen değişiklik için rıza reddi, sözleşmenin feshi ile eşdeğer olacaktır. Bu Kurallar kapsamında

yapılacak her türlü tebligat için ihbar süresi bildirim taahhütlü postayla gönderildiği tarihte başlar. Tebligatın başka bir yöntemle yapılması halinde ise ihbar süresi, tebligatın alındığı tarihte işlemeye başlar.